

**Regulamin**  
**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników**  
**wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez**  
**Powiat Żagański**

## **Rozdział 1. Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Żagańskiego,
- 2) **Zarządzie** - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Żagańskiego,
- 3) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół oraz zespół szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Żagański,
- 5) **placówce** – należy przez to rozumieć placówki i zespoły placówek oraz szkół dla których organem prowadzącym jest Powiat Żagański,
- 6) **dyrektorze, wicedyrektorze**, – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4 i 5,
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
- 9) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt. 4 i 5,
- 10) **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział klasowy, grupę wychowawczą, zespół rewalidacyjno - wychowawczy utworzone zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13.04.2013 r. w sprawie warunków i sposobu organizowania zajęć rewalidacyjno- wychowawczych dla dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim,
- 11) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 12) **wynagrodzeniu zasadniczym** - rozumie się przez to stawkę osobistego zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli określonego w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt. 11.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Wielkość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kadry kierowniczej w danej szkole ustala się w wysokości 4% sumy rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu, przyznaje się dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

3. O przyznaniu i określeniu wysokości dodatku motywacyjnego nauczycielowi decyduje dyrektor uwzględniając jakość świadczonej pracy:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, w tym:
  - a) co najmniej dobre lub bardzo dobre wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) wyniki egzaminów zewnętrznych,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych co najmniej szczebla powiatowego,
  - f) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących mierzalnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
  - b) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczenie z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej.
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny:
  - a) współpracę w zespołach przedmiotowych, wychowawczych i zadaniowych w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, realizacji pomocy psychologiczno – pedagogicznej,
  - b) wdrażanie innowacji pedagogicznych w zakresie nauczanych przedmiotów i prowadzonych zajęć.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) przygotowanie i przeprowadzenie w szkole ponadpodstawowej tzw. egzaminów próbnych przygotowujących uczniów do egzaminów zewnętrznych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - e) z własnej inicjatywy podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
- 5) realizowanie w szkole i placówce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętego przez szkołę harmonogramu wydarzeń w zakresie sportu i kultury,
- 6) realizacja projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków Unii Europejskiej na rzecz uczniów szkoły.

§ 4. O przyznaniu i określeniu wysokości dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora decyduje dyrektor, natomiast o przyznaniu i określeniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decyduje Starosta Żagański, uwzględniając kryteria, o których mowa w § 3 ust. 3.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 1% do 12% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, jak również pełniącym funkcje: wychowawcy klasy, mentora, doradcy metodycznego, kierownika warsztatów, kierownika internatu lub nauczyciela - konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.

2. W przypadku nieobecności dyrektora dłużej niż przez kolejne 30 dni, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje:

- 1) wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia przejścia obowiązków,
- 2) innej osobie wyznaczonej przez organ prowadzący do pełnienia zastępstwa od pierwszego dnia przejścia obowiązków.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, z zastrzeżeniem zapisów ust. 2 powyżej.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, z zastrzeżeniem zapisów ust. 2 powyżej

5. Do dnia 31 sierpnia 2027r. do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, przez okres sprawowania tej funkcji, na zasadach i w wysokości określonej w niniejszym regulaminie dla mentora.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 7.** 1. Dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor danej placówki, ustalając wysokość dodatku w granicach stawek, określony w poniższej tabeli, z zastrzeżeniem § 6 ust. 2 powyżej.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje dyrektorowi Starosta, ustalając wysokość dodatku w granicach stawek, określony w poniższej tabeli, uwzględniając następujące kryteria:

- 1) liczbę oddziałów,
  - 2) liczbę typów szkół lub placówek,
- a w przypadku poradni liczbę dzieci objętych pomocą i diagnozą.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych:

<b>I.p.</b>	<b>funkcja</b>	<b>% wynagrodzenia zasadniczego</b>
1.	Dyrektor szkoły/ placówki	od 70% do 100%
2.	wicedyrektor szkoły/ placówki	od 50% do 70%
3.	Kierownik: internatu, warsztatów, grupy wychowawczej	25%

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla pozostałych stanowisk:

<b>I.p.</b>	<b>funkcja</b>	<b>kwota dodatku w PLN</b>
1.	wychowawca klasy	320 zł
2.	wychowawca klas łączonych w SOSW	340 zł
3.	Mentor (za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu)	200 zł
4.	Doradca metodyczny, konsultant	200 zł

## **Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy**

**§ 8.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje dodatek, liczony od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, w następujących sytuacjach i wysokościach:

- 1) prowadzenia praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – 11% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania danego nauczyciela,
- 2) prowadzenia zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 11% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania danego nauczyciela,

- 3) prowadzenia zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 11% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania danego nauczyciela,
- 4) prowadzenia zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach) - 11% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania danego nauczyciela,
- 5) prowadzenia zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 11% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania danego nauczyciela,
- 6) prowadzenia badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno- pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 6% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania danego nauczyciela,
- 7) prowadzenia pozostałych, nieujętych w pkt 1-pkt 6 powyżej, zajęć o których mowa w § 8 rozporządzenia 11% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania danego nauczyciela.

3. Z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, o którym mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek, liczony od wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela w wysokości 15% tego wynagrodzenia.

**§ 9.** 1. Dodatki za warunki pracy określone w § 8 ust. 2 i 3 wypłaca się za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatki za warunki pracy określone w § 8 ust. 2 i 3 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli wypłaca się z dołu, nie później niż w ostatnim dniu danego miesiąca kalendarzowego.

## **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

**§ 10.1.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 11.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciel realizujący godziny ponadwymiarowe lub godziny zastępstw doraźnych z innego pensum niż jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych otrzymuje wynagrodzenie według osobistego zaszeregowania.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, nie później niż w ostatnim dniu danego miesiąca kalendarzowego.

## **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

§ 12. Zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonane w trybie, jaki przewidziany jest dla jego ustalenia, określonym odrębnymi przepisami.

Uzasadnienie

Uchwała w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Żagański, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 tj.).

Zgodnie z jego postanowieniem ustawodawca nakłada na organy prowadzące będące jednostkami samorządu terytorialnego obowiązek wydania aktu wykonawczego regulującego wybrane składniki wynagrodzenia nauczycieli. W związku z powyższym rada powiatu została zobligowana do określenia w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokości i warunków wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Zgodnie w art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Żagański.

W uchwale przewidziano przepisy przejściowe dotyczące opiekuna stażu. Ma to związek ze zmianą, w wyniku której zastąpiono opiekunów stażu mentorami. Przepis w tym zakresie będzie działał z mocą wsteczną. Należy przy tym podkreślić, że nowy regulamin jest korzystniejszy od poprzedniego. Zwiększeniu uległa wielkość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kadry kierowniczej w danej szkole którą uzgodniono na 4%. Zmianie uległ również zakres przyznawania dodatku motywacyjnego którego zwiększenie uzgodniono do 12%. Uzgodniono również zwiększenie poszczególnych dodatków funkcyjnych wymienionych w § 7. ust. 3 i 4. Uzgodniono również zwiększenie w zakresie dodatków trudnych i uciążliwych zgodnie z propozycją zwiadów zawodowych.

Wprowadzone zmiany praktycznie w każdym zakresie jest korzystniejsze dla jej adresatów, co daje podstawę do stwierdzenia, że średnie wynagrodzenie określone w art. 30a ustawy Karta Nauczyciela powinno zostać osiągnięte.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione