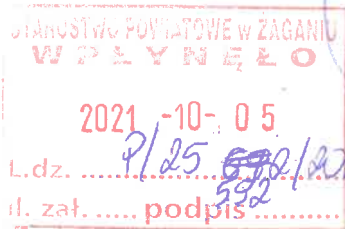


Radny Powiatu
Zbigniew Białkowski



4 + OKT
6.10.2021

Wniosek zakładowy
06.10.2021
Kolegiach

Starosta Powiatu żagańskiego
Henryk Janowicz

INTERPELACJA

W związku z tworzeniem przez Państwa Centrum Usług Wspólnych proszę o podanie osoby, która jest inicjatorem przedsięwzięcia oraz udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania:

1. Jakie są powody, dla których powołuje się CUW i dezorganizuje funkcjonowanie szkół oraz placówek?
2. Czy opracowano strategię organizacji i funkcjonowania CUW, w tym współpraca na linii dyrektor - pracownicy - CUW, z uwzględnieniem faktu, że placówki położone są w 3 miejscowościach?
3. Jaką powierzchnię będzie zajmował CUW? Czy jest zapewnione wyposażenie (biurka, krzesła, komputery, szafy pancerne, drukarki, kserokopiarki, telefony itd.), czy to będzie inwestycja powiatu?
4. Czy wyliczono koszty funkcjonowania CUW, z uwzględnieniem delegacji na przejazdy z miejscowości spoza Żagania?
5. Czy ustalono zakres odpowiedzialności finansowej dyrektorów szkół i placówek? Kierownika CUW? Głównej księgowej CUW? Pracowników CUW? Kto i za co będzie odpowiadał?
6. Kto będzie rozliczał projekty realizowane przez szkoły, których wnioskodawcą była placówka, a nie powiat? Na jakich warunkach? Co w sytuacji, gdy w trakcie trwania projektu i zawartej umowy z pracownikiem, który projekt prowadzi pod względem finansowym, pracownik ten nie otrzyma propozycji zatrudnienia w CUW, a dostęp do danych finansowych zostanie mu odebrany?
7. Jaka będzie odpowiedzialność dyrektorów za sprawy kadrowe? (Zatrudnienia, przyjmowania ofert, błędów w umowach, porozumieniach, aktach nadania stopnia awansu, skierowaniach na badania itd., przekazywania danych do Urzędu Pracy i LKO celem poszukiwania pracowników?)
8. Czy wszyscy pracownicy administracyjni zatrudnieni obecnie w szkołach i placówkach otrzymają propozycję zatrudnienia?

9. Jeżeli nie wszyscy otrzymają propozycje zatrudnienia, to:

- ile osób straci pracę?

- jakie są kryteria wyboru osób, którym proponowane będzie zatrudnienie? Kto ustalał te kryteria i w oparciu, o co? Czy nie doprowadzi to do nierównego traktowania pracowników?

- na, jakich warunkach pracy i płacy zostaną zatrudnieni pracownicy CUW?

- jakie wynagrodzenie będzie miał kierownik CUW oraz główny księgowy?

11. Od kiedy ma zacząć działać CUW? Jeżeli od 1 stycznia 2022r. to, co z pracownikami, którzy mają 3-miesięczny okres wypowiedzenia pracy? Powinni otrzymać wypowiedzenie 30.09.2021? Jeżeli otrzymali, to, na jakiej podstawie prawnej? Jeżeli nie otrzymali, to, dlaczego w wytycznych do planu finansowego na 2022 rok zalecono księgowym i dyrektorom, że nie należy uwzględniać wynagrodzeń pracowników administracji?

12. Jak będzie wyglądało przekazanie dokumentacji kadrowo – księgowo - płacowej? Co z dokumentacją zarchiwizowaną, która bywa potrzebna do stworzenia druku dla pracownika (obecnego lub byłego)?

13. Czy w szkołach z internatem i stołówką pozostanie specjalista ds. zaopatrzenia - intendent?

Jeżeli nie, to, kto zgodnie z obowiązującymi przepisami, w tym HACCP będzie:

- ustalał jadłospis z uwzględnieniem alergenów, kaloryczności dań?

- przygotowywał zapytania ofertowe dla dostawców żywności

- ustalał stawkę żywieniową na każdy rok szkolny i pilnował planując posiłki, analizując aktualne ceny żywności, aby w ciągu roku nie została przekroczona?

- zajmował się magazynem żywności (dokonywał zakupów zgodnie z zaleceniami SANEPID-U, przyjmował towar, wydawał towar, dbał o warunki właściwego przechowywania zakupionego towaru, uzgadniał raz w miesiącu stan magazynu)?

- przyjmował wpłaty od rodziców, którzy nie posiadają kont bankowych?

- uzgadniał na bieżąco nadpłaty lub zaległości wynikające z płatności za posiłki?

- sporządzał raporty kasowe, dokonywał wpłat gotówkowych w banku?

- prowadził codzienny nadzór nad absencją uczniów, w związku z korektą listy zakupów oraz ilości przygotowywanych posiłków?

- opracowywał, wdrażał i utrzymywał system zarządzania bezpieczeństwem żywności - HACCP, w tym: wewnętrzne dokumenty prowadzone w formie m.in.: Księga Dobrej Praktyki Higienicznej (GHP) i Dobrej Praktyki Produkcyjnej (GMP); tworzył, dbał o przestrzeganie ogólnych zasad higieny, zapisanych w regulacjach prawnych dotyczących produkcji, przetwórstwa, przechowywania, transportu, obrotu żywnością i żywienia zbiorowego; opracowywał i stosował procedury kontroli wewnętrznej, zapewniające uzyskanie bezpieczeństwa żywności;

14. Kto będzie dokonywał zakupów odzieży roboczej i sportowej dla pracowników, prowadził kartoteki zakupionej odzieży?

15. Kto będzie prowadził rejestr druków ścisłego zarachowania i kart drogowych?

16. Kto będzie rozliczał inwentaryzację w szkołach i placówkach?

17. Kto będzie wprowadzał dane pracowników do Systemu Informacji Oświatowej (terminowe i bieżące, w tym nieobecności pracowników)?

18. Kto i w oparciu, o jakie procedury będzie dokonywał zakupu środków trwałych?

19. Czy związki zawodowe opiniowały powstanie CUW?

