

**UCHWAŁA NR XLIII.9.2024  
RADY POWIATU ŻAGAŃSKIEGO**

z dnia 28 lutego 2024 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Żagański.**

Na podstawie art. 30 ust 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2023 poz. 984 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Żagańskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach, prowadzonych przez Powiat Żagański, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XL.3.2023 Rady Powiatu Żagańskiego z dnia 18 października 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Żagański.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Żagańskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu  
Żagańskiego

**Sebastian Galasiak**



## Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Żagański

### Rozdział 1. Przepisy ogólne

#### § 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

#### § 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Żagańskiego,
- 2) **Zarządzie** - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Żagańskiego,
- 3) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół oraz zespół szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Żagański,
- 5) **placówce** – należy przez to rozumieć placówki i zespoły placówek oraz szkół dla których organem prowadzącym jest Powiat Żagański,
- 6) **dyrektorze, wicedyrektorze**, – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4 i 5,
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
- 9) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach wymienionych w pkt. 4 i 5,
- 10) **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział klasowy, grupę wychowawczą, zespół rewalidacyjno - wychowawczy utworzone zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13.04.2013 r. w sprawie warunków i sposobu organizowania zajęć rewalidacyjno-wychowawczych dla dzieci i młodzieży z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim,
- 11) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

- 12) **wynagrodzeniu zasadniczym** - rozumie się przez to stawkę osobistego zaszerzgowania wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli określonego w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt. 11 powyżej.

## **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu, przyznaje się dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) sukcesów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) skuteczna realizacja wdrożonej innowacji pedagogicznej,
  - b) ewaluacja efektów realizacji innowacji pedagogicznej.
- 3) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - d) wspomaganie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia szczególnie uzdolnionego, lub ucznia mającego problemy z nauką, lub ucznia niepełnosprawnego.
- 4) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:
  - a) prowadzenia działań na rzecz społeczności lokalnej,
  - b) prowadzenia współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
  - c) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
  - d) kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,
  - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 1% do 12% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, jak również pełniącym funkcje: wychowawcy klasy, mentora, doradcy metodycznego, kierownika warsztatów, kierownika internatu lub nauczyciela-konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.

2. W przypadku nieobecności dyrektora dłużej niż przez kolejne 30 dni, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje:

- 1) wicedyrektorowi szkoły - od pierwszego dnia przejścia obowiązków, z zastrzeżeniem pkt 2 poniżej,
- 2) w szkołach lub placówkach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora - innemu nauczycielowi szkoły lub placówki wyznaczonemu przez organ prowadzący do pełnienia zastępstwa - od pierwszego dnia przejścia obowiązków.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027r. do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, przez okres sprawowania tej funkcji, na zasadach i w wysokości określonej w niniejszym regulaminie dla mentora.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli jest przyznawany w granicach stawek, określonych w poniższej tabeli.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów jest przyznawany w granicach stawek, określonych w poniższej tabeli, przy uwzględnieniu następujących kryteriów:

- 1) liczby oddziałów,
- 2) liczby typów szkół lub placówek, a w przypadku poradni liczby dzieci objętych pomocą i diagnozą.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych:

Lp.	Funkcja	% wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor szkoły/placówki	Od 70% do 100%
2	Wicedyrektor szkoły/placówki	od 50% do 70%
3	Kierownik: internatu, grupy wychowawczej	25%

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla pozostałych stanowisk

Lp.	Funkcja	Kwota dodatku w PLN
1	Wychowawca klasy	320 zł
2	Wychowawca klas łączonych w SOSW	340 zł
2	Mentor (za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu)	200 zł
3	Doradca metodyczny, konsultant	200 zł

#### **Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Dodatki za pracę w warunkach trudnych przyznaje się nauczycielom za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – 11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 4) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach) – 11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno- pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 7) pozostałych, nieujętych w pkt 1-pkt 6 powyżej, zajęć o których mowa w § 8 rozporządzenia 11% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, o którym mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 8. 1. Dodatki za warunki pracy określone w § 7 ust. 2 i ust. 3 wypłaca się za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatki za warunki pracy określone w § 7 ust. 2 i ust. 3 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

#### **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

§ 9. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciel realizujący godziny nadwymiarowe lub godziny zastępstw doraźnych z innego pensum niż jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych otrzymuje wynagrodzenie według osobistego zaszczerowania.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, nie później niż w ostatnim dniu danego miesiąca kalendarzowego.

#### **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

**§ 11.** Zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonane w trybie, jaki przewidziany jest dla jego ustalenia, określonym odrębnymi przepisami.